

Lampiran 1

Surat Deputi Komisioner Sumber Daya
Manusia dan Manajemen Strategis

Nomor : S- 48 /MS.2/2021

Tanggal : 24 November 2021

**REKRUTMEN CALON STAF (PCS 6)
OTORITAS JASA KEUANGAN MELALUI TALENT SCOUTING**

Otoritas Jasa Keuangan (OJK) yang dibentuk berdasarkan Undang-Undang nomor 21 tahun 2011 merupakan lembaga yang independen yang mempunyai fungsi, tugas dan wewenang pengaturan, pengawasan, pemeriksaan, dan penyidikan. Sebagai lembaga negara yang berfungsi menyelenggarakan sistem pengaturan dan pengawasan yang terintegrasi terhadap keseluruhan kegiatan di dalam sektor jasa keuangan, OJK membutuhkan pekerja yang handal secara kuantitas dan kualitas untuk bergabung sebagai Calon Staf melalui Program *Talent Scouting* dengan persyaratan dan proses pelaksanaan rekrutmen sebagai berikut:

A. Persyaratan Umum

1. Warga Negara Indonesia.
2. Sehat secara jasmani dan rohani.
3. Tidak pernah dan/atau tidak sedang dalam proses pengadilan atau terlibat dalam proses hukum.
4. Tidak mempunyai saudara kandung dan/atau suami/istri yang bekerja sebagai Pegawai, Calon Pegawai, atau Tenaga Kerja PKWT di Otoritas Jasa Keuangan.
5. Bersedia mengundurkan diri dan melepaskan ikatan dinas di instansi/lembaga/perusahaan sebelumnya, dalam hal diterima menjadi Calon Pegawai Otoritas Jasa Keuangan.
6. Bersedia menandatangani surat perjanjian ikatan dinas dengan Otoritas Jasa Keuangan.
7. Bersedia tidak hamil selama masa pendidikan (khusus wanita).
8. Bersedia mematuhi setiap peraturan dan/atau tata tertib yang berlaku di Otoritas Jasa Keuangan.
9. Bersedia ditempatkan di seluruh wilayah kantor Otoritas Jasa Keuangan.

B. Persyaratan Khusus

1. Lulusan S1/S2 terbaik dan berprestasi di Universitas Sriwijaya dengan urutan prioritas lulusan dari Jurusan sebagai berikut :
 - a. **Akuntansi**
 - b. **Ilmu Hukum**
 - c. **Manajemen**
 - d. **Ekonomi Pembangunan**
 - e. **Agribisnis**
2. Berusia per tanggal 1 Januari 2022:
 - a. Lulusan S1 : Maksimal 26 tahun
 - b. Lulusan S2 : Maksimal 28 tahun
3. IPK minimal 3,00 dalam skala 4,00.
4. Memperoleh rekomendasi dari pihak Perguruan Tinggi.
5. Memiliki pengalaman berorganisasi di Perguruan Tinggi dan/atau sosial kemasyarakatan yang positif/mendukung pengembangan diri.
(a.l. organisasi kemahasiswaan, organisasi sosial kemasyarakatan)
6. Mampu berbahasa Inggris yang dibuktikan dengan sertifikat Bahasa Inggris berskala internasional yang masih berlaku, yaitu IELTS minimal 6 atau TOEFL iBT minimal 61 atau TOEFL ITP minimal 500.
7. Diutamakan memiliki prestasi akademis/non akademis tingkat regional/nasional/internasional.
(a.l. mewakili Perguruan Tinggi dalam perlombaan yang berkaitan dengan dunia pendidikan/kesenian/olahraga pada tingkat regional/nasional/internasional)

C. Pedoman Seleksi oleh Perguruan Tinggi

1. Pihak Perguruan Tinggi agar mengumumkan kepada para alumni atau melalui *career center* kampus tentang adanya penerimaan Calon Staf (PCS 6) OJK melalui program *Talent Scouting*.
2. Pihak Perguruan Tinggi melakukan seleksi berdasarkan fakultas dan jurusan yang dimiliki sesuai dengan persyaratan OJK.
3. Melakukan seleksi secara ketat atas lamaran yang disampaikan oleh kandidat, meliputi:
 - a. Seleksi akademis
 - 1) Jurusan yang sesuai dengan persyaratan dari OJK; dan
 - 2) IPK minimal 3,00; dan/atau
 - 3) Memiliki hasil riset akademis atau jurnal yang dipublikasikan
 - b. Seleksi non akademis
 - 1) Diutamakan memiliki sertifikat atau piagam penghargaan tingkat regional/nasional/internasional
 - 2) Memiliki surat keputusan/dokumen keanggotaan organisasi di Perguruan Tinggi dan/atau sosial kemasyarakatan.
4. Pihak Perguruan Tinggi dapat melakukan seleksi internal/mandiri berdasarkan *database* alumni Perguruan Tinggi untuk mendapatkan kandidat terbaik dengan memperhatikan angka 3.
5. Pihak Perguruan Tinggi merekomendasikan dan menyampaikan daftar **20** kandidat terpilih yang dipersyaratkan OJK sesuai format terlampir.
6. Pihak Perguruan Tinggi **tidak diperkenankan** untuk menyampaikan kandidat lebih dari **20** orang.
7. Para kandidat yang telah direkomendasikan oleh Perguruan Tinggi akan dihubungi lebih lanjut oleh OJK dan/atau Pihak Ketiga yang ditunjuk untuk mengikuti tahapan awal rekrutmen yaitu pendaftaran secara *online*.

D. Tahapan Seleksi

Tahapan seleksi rekrutmen Calon Staf (PCS 6) Otoritas Jasa Keuangan melalui *Talent Scouting* terdiri dari:

- | | |
|--|----------------------------|
| 1. Seleksi Administrasi | : Desember 2021 |
| 2. Tes Psikometri, Tes Ke-OJK-an, dan Tes Bahasa Inggris | : Januari 2022 |
| 3. Tes Kesehatan | : Februari 2022 |
| 4. Wawancara User | : Februari s.d. Maret 2022 |

* Jadwal pelaksanaan tes pada setiap tahapan seleksi bersifat *tentative*

** Dalam masing-masing tahapan seleksi berlaku sistem gugur

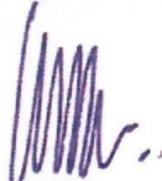
E. Dokumen yang diunggah (*upload*) pada saat pendaftaran *online*:

1. *Scan* Surat Lamaran
2. *Scan Curriculum Vitae*/Riwayat Hidup
3. *Scan* pas foto berwarna ukuran 4 x 6 dengan latar belakang merah
4. *Scan* Kartu Tanda Penduduk (KTP)
5. *Scan* Kartu Keluarga (KK)
6. *Scan* Ijazah S1 dan/atau S2
7. *Scan* Transkrip Nilai S1 dan/atau S2
8. *Scan* surat keputusan/dokumen keanggotaan organisasi di Perguruan Tinggi dan/atau sosial kemasyarakatan
9. *Scan* sertifikat Bahasa Inggris berskala internasional yang masih berlaku, seperti IELTS atau TOEFL iBT atau TOEFL ITP
10. *Scan* Surat Keterangan Catatan Kepolisian (SKCK) yang masih berlaku
11. *Scan* sertifikat atau piagam penghargaan tingkat regional/nasional/internasional (*optional*)
12. *Scan* dokumen lain yang mendukung (*optional*).

F. Informasi Lain

1. OJK tidak memungut biaya apapun dalam proses seleksi penerimaan pegawai ini.
2. OJK tidak bertanggung jawab terhadap pihak-pihak yang mengatasnamakan OJK dan menawarkan bantuan dalam proses seleksi ini dengan meminta imbalan tertentu.
3. Hanya pelamar yang memenuhi persyaratan yang akan diproses.
4. Keputusan pada proses rekrutmen ini bersifat mutlak dan tidak dapat diganggu gugat.

Deputi Komisiner Sumber Daya Manusia
dan Manajemen Strategis



Sarwono

